

SECȚIA DE ȘTIINȚE GEONOMICE

Aprob,

Acad. Nicolae Panin
Președinte



ACADEMIA ROMÂNĂ

Institutul de Geodinamică „Sabba S. Ștefănescu”

**Strategia privind promovarea
egalității de șanse și de tratament între
femei și bărbați**

2024 - 2026

Capitolul 1. Introducere și informații generale

Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați este un principiu fundamental al drepturilor omului, cu o largă aplicare în diferite domenii, și un element cheie în prevenirea și eliminarea inechităților sociale prezente în societatea contemporană.

Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se referă la relațiile sociale între indivizi, atât în spațiul public, cât și în cel privat. Elaborarea de politici instituționale în acest domeniu trebuie să corecteze acele atitudini și comportamente care ar putea conduce la excluderea sau marginalizarea persoanelor, de un sex sau altul, și să promoveze beneficiile construirii unei societăți incluzive și nediscriminatorii, astfel încât să se înregistreze beneficii reale atât pentru femei cât și pentru bărbați.

De aproape 40 de ani, România și-a asumat angajamentul și determinarea privind eliminarea discriminării față de femei și adoptarea măsurilor legislative și a altor măsuri necesare pentru eliminarea acestei discriminări sub toate formele și manifestările ei. Acest angajament este reafirmat periodic la nivel guvernamental, toate Programele de guvernare prezentând egalitatea de gen ca un domeniu prioritar. România a înregistrat o serie de progrese importante în ceea ce privește egalitatea de gen, dar se mențin și o serie de vulnerabilități.

Unitate de cercetare a Academiei Române, Institutul de Geodinamică „Sabba S. Ștefănescu” (IGSSS) este o instituție publică finanțată integral din bugetul de stat și institut de cercetare, cu personalitate juridică, sub egida Secției de Științe Geonomice a Academiei Române. Prin profilul său și prin proiectele de cercetare pe care le derulează, activitatea Institutului se intersectează cu cea a altor institute similare din țară și străinătate. În cadrul activității sale, IGSSS intră în raporturi cu alte unități (institute de cercetare, instituții, societăți bancare și alte instituții specializate) private sau de stat, din țară și străinătate.

Institutul de Geodinamică „Sabba S. Ștefănescu” are ca obiectiv efectuarea studiilor privind dinamica și proprietățile fizice ale interiorului globului terestru, variațiile spațio-temporale ale câmpurilor naturale, interacțiunea proceselor tectonice și a câmpurilor naturale cu structurile vii, precum și efectuarea studiilor specifice de evaluare a hazardului seismic și a proceselor geodinamice asociate acestuia.

Pentru Institutul de Geodinamică „Sabba S. Ștefănescu”, asigurarea unui echilibru și a participării echitabile în luarea deciziilor prin politici de recrutare transparente și bazate pe merite reprezintă o prioritate pentru integrarea dimensiunilor de gen și diversitate în cercetare. În cadrul IGSSS, atât femeile cât și bărbații au șanse egale de a promova în carieră și totodată au același nivel de remunerare. În ultimii ani, tot mai multe femei lucrează și obțin calificări mai înalte, ocupând tot mai multe posturi decizionale. Totodată, de-a lungul timpului s-a pus accentul pe colaborarea cu colegi indiferent de gen, atât din țară, cât și din afara țării în vederea organizării de conferințe și elaborării de articole.

„Strategia privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați 2024-2026” este un instrument care reiterează o parte din valorile care guvernează IGSSS (egalitate, incluziune, diversitate, transparență) și asigură respectarea principiilor egalității de gen în toate procesele și practicile institutului. Prin intermediul acesteia, IGSSS își dovedește angajamentul ferm de a pune în aplicare valorile, viziunea și misiunile în scopul dezvoltării societății, construirea unei culturi a societății și menținerea unui mediu de lucru sigur, de susținere, prietenos și de calitate, în care cercetarea de calitate poate prospera.

Capitolul 2. Cadrul legislativ

Cadrul național:

- Strategia națională privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr. 125/2016 privind aderarea României la Centrul european pentru interdependență și solidaritate mondială, creat prin Rezoluția (89)14 adoptată de Comitetul de Miniștri al Consiliului Europei la 16 noiembrie 1989 a cărui continuare a fost confirmată prin Rezoluția (93)51 adoptată de Comitetul de Miniștri al Consiliului Europei la 21 octombrie 1993
- Legea nr. 66/2016 pentru modificarea și completarea OUG 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor
- Legea nr. 22/2016 pentru declararea zilei de 8 martie Ziua femeii și a zilei de 19 noiembrie Ziua bărbatului
- Legea nr. 23/2015 pentru declararea zilei de 8 mai Ziua egalității de șanse între femei și bărbați
- OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr. 62/2009 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 61/2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul și furnizarea de bunuri și servicii
- OUG nr. 67/2007 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbați și femei în cadrul schemelor profesionale de securitate socială
- OUG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- Legea concediului paternal nr. 210/1999 ce reglementează acordarea concediului paternal, în scopul de a asigura participarea efectivă a tatălui la îngrijirea nou născutului
- Decretul nr. 342/1981 privind ratificarea Convenției pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW), semnată de către Adunarea Generală a Națiunilor Unite și formulată în Rezoluția 34/180 din 18 decembrie 1979, intrată în vigoare la 3 septembrie 1981, conform dispozițiilor art. 27(1), ratificată de România la 7 ianuarie 1982

Cadrul internațional:

- Convenția pentru eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW), ratificată de către România la data de 7 ianuarie 1982;
- Directiva 2010/41/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 7 iulie 2010 privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă și de abrogare a Directivei 86/613/CEE a Consiliului;
- Directiva 2010/18/UE a Consiliului din 8 martie 2010 de punere în aplicare a Acordului-cadru revizuit privind concediul pentru creșterea copilului încheiat de BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP și CES și de abrogare a Directivei 96/34/CE;
- Directiva 2006/54/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 5 iulie 2006 privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și al egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă (reformă);
- Directiva 2004/113/CE a Consiliului din 13 decembrie 2004 de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii;
- Directiva 92/85/CEE a Consiliului din 19 octombrie 1992 privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează [a zecea directivă specială, în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE];
- Directiva 79/7/CEE a Consiliului din 19 decembrie 1978 privind aplicarea tratată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale.

Capitolul 3. Obiectivele generale și specifice ale Strategiei

Obiective

1. Asigurarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesul de decizie;
2. Combaterea fenomenului de hărțuire și hărțuire sexuală la locul de muncă;
3. Concilierea vieții profesionale cu viața de familie și cea privată

Capitolul 4. Direcții de acțiune

Obiectiv I. Asigurarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesul de decizie

1. Realizarea de studii/analize privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în procesul de decizie din cadrul IGSSS;
2. Reexaminarea/revizuirea procedurilor de promovare internă INCE, astfel încât să includă principiul egalității de gen;
3. Adoptarea de măsuri care să încurajeze participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în procesul de decizie din cadrul IGSSS;
4. Participarea la campanii de promovare a importanței respectării principiului egalității de șanse între femei și bărbați în procesul de recrutare și ocupare, în domeniul public și privat;
5. Colectarea anuală a opiniilor angajaților INCE asupra măsurilor posibile privind îmbunătățirea respectării principiului egalității de gen în cadrul institutului.

Obiectiv II. Combaterea fenomenului de hărțuire și hărțuire sexuală la locul de muncă

1. Participarea angajaților IGSSS la cursuri/campanii privind segregarea profesioniștilor femei/bărbați pe piața muncii, a hărțuirii, hărțuirii sexuale și discriminării de gen, inclusiv în cazul fetelor și femeilor cu dizabilități.

Obiectiv III. Concilierea vieții profesionale cu viața de familie și cea privată

1. Flexibilizarea muncii (acolo unde/în măsura în care acest lucru este posibil: contracte de muncă cu timp parțial, flexibilizarea timpului de muncă, munca la domiciliu, alte măsuri novatoare care să promoveze concilierea dintre viața profesională cu cea familială și cea privată);
2. Participarea la campanii, acțiuni și măsuri privind creșterea implicării bărbaților/taților în viața de familie;
3. Participarea la campanii referitoare la importanța conștientizării tinerelor familii cu privire la reinserția pe piața forței de muncă și cursuri pentru tineri părinți.

Capitolul 5: Rezultate așteptate și indicatori

Obiectiv	Direcție de acțiune	Indicator
I. Asigurarea participării echilibrate a femeilor și bărbaților la procesul de decizie	Realizarea de studii/analize privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în procesul de decizie din cadrul IGSSS	- 1 analiză privind participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în pozițiile de decizie din cadrul IGSSS
	Reexaminarea/revizuirea procedurilor de promovare	- numărul de proceduri revizuite - numărul de proceduri

	internă INCE, astfel încât să includă principiul egalității de gen	modificate
	Adoptarea de măsuri care să încurajeze participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților în procesul de decizie din cadrul IGSSS	- numărul de măsuri adoptate
	Participarea la campanii de promovare a importanței respectării principiului egalității de șanse între femei și bărbați în procesul de recrutare și ocupare, în domeniul public și privat	- numărul de campanii cu participanți din cadrul IGSSS - numărul de participanți la campaniile de informare
	Colectarea anuală a opiniilor angajaților INCE asupra măsurilor posibile privind îmbunătățirea respectării principiului egalității de gen în cadrul institutului	- numărul de propuneri colectate
II. Combaterea fenomenului de hărțuire și hărțuire sexuală la locul de muncă	Participarea angajaților IGSSS la cursuri/campanii privind segregarea profesioniștilor femei/bărbați pe piața muncii, a hărțuirii, hărțuirii sexuale și discriminării de gen, inclusiv în cazul fetelor și femeilor cu dizabilități	- numărul de campanii cu participanți din cadrul IGSSS - numărul de participanți la campaniile de informare
III. Concilierea vieții profesionale cu viața de familie și cea privată	Flexibilizarea muncii (acolo unde/în măsura în care acest lucru este posibil: contracte de muncă cu timp parțial, flexibilizarea timpului de muncă, munca la domiciliu, alte măsuri inovatoare care să promoveze concilierea dintre viața profesională cu cea familială și cea privată)	- numărul de cazuri analizate - numărul de cazuri rezolvate
	Participarea la campanii, acțiuni și măsuri privind creșterea implicării bărbaților/taților în viața de familie	- numărul de campanii cu participanți din cadrul IGSSS - numărul de participanți la campaniile de informare
	Participarea la campanii referitoare la importanța conștientizării tinerelor familii cu privire la reinsertia pe piața forței de muncă și cursuri pentru tineri părinți	- numărul de campanii cu participanți din cadrul IGSSS - numărul de participanți la campaniile de informare

Capitolul 6: Monitorizarea și evaluarea implementării Strategiei

În vederea implementării Strategiei se va constitui un grup de lucru care va fi responsabil pentru implementare și care va include 3 membri, 2 salariați de gen feminin și unul de gen masculin, din care 2 cercetători cu poziții diferite și responsabilul resurse umane. Grupul va fi ales și va funcționa pe o perioadă de 3 ani (2024-2026). Membrii grupului vor fi numiți de către Consiliul Științific, prin vot simplu.

Implementarea Strategiei privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați va fi monitorizată continuu de către conducerea Institutului de Geodinamică „Sabba S. Ștefănescu”. Gradul de implementare a activităților asumate în cadrul acesteia va fi consemnat într-un raport anual, realizat în conformitate cu standardele și procedurile interne ale IGSSS.

La finalul implementării Strategiei privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, se va realiza o analiză privind îndeplinirea obiectivelor asumate în cadrul acesteia, utilizând rapoartele anuale privind implementarea acesteia. Rezultatele acestei analize vor fi utilizate în elaborarea unei noi Strategii privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Capitolul 7. Dispoziții finale

Prezenta Strategie privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați se adoptă de către Consiliul Științific al Institutului de Geodinamică „Sabba S. Ștefănescu” cu majoritate simplă a voturilor membrilor acestuia.

Toți angajații din cadrul IGSSS au obligația să respecte și să aplice prevederile prezentei strategii.

Modificarea prezentei Strategii se poate face la inițiativa directorului sau a unei treimi din membrii Consiliului, respectând procedura urmată la adoptare. Propunerile de modificare a strategiei vor fi comunicate în prealabil tuturor membrilor.

Prezenta Strategie privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați a Institutului de Geodinamică „Sabba S. Ștefănescu” intră în vigoare începând cu data adoptării sale de către Consiliul Științific al IGSSS cu majoritatea simplă a voturilor membrilor acestuia, și va fi revizuită anual.