

APROBAT,

Președintele Consiliului Științific al Institutului
de Geodinamică „Sabba S.Ștefănescu” al Academiei Române

REGULAMENT PENTRU OCUPAREA FUNCȚIILOR
DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

1. CONSIDERAȚII GENERALE

Prezentul regulament cuprinde metodologia de încadrare pe grade profesionale de cercetare a personalului cu studii superioare din cadrul Institutului de Geodinamică „Sabba S.Ștefănescu” al Academiei Române. Încadrarea pe post se face prin concurs, organizat cu respectarea reglementărilor legale în vigoare și a prezentului regulament. Concursul pentru ocuparea posturilor de încadrare pe grade profesionale de cercetare se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii 53/2003 – Codul Muncii și Legii 319/2003 privind statutul personalului de Cercetare-Dezvoltare, ale Legii nr.288/2004, ale Legii nr.1/2011 a educației naționale actualizată, Ordinului ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 6.560/2012, actualizat prin Ordinul ministrului educației naționale 4204/2013, privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior și a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, și în conformitate cu prezentul regulament.

Numărul de posturi pe grade profesionale pentru care se organizează concurs se propune de către Consiliul Științific al Institutului de Geodinamică „Sabba S.Ștefănescu” al Academiei Române, cu aprobarea Academiei Române, în funcție de posturile vacante existente. Componenta nominală a comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor se stabilește prin decizia directorului, la propunerea compartimentelor interesate. Concursul se anunță public, prin afișare la sediu în cazul concursului de ocupare a unui post de cercetător științific (CS) și cercetător științific grad III (CS III) și prin publicarea anunțului pentru organizarea concursului într-un ziar de circulație națională, în cazul concursului de ocupare a unui post de cercetător științific gradul I (CSI) și/sau cercetător științific gradul II (CSII), în limita posturilor existente în Institutul de Geodinamică „Sabba S.Ștefănescu” al Academiei Române. Înscrierea la concurs se face în termen de 30 de zile de la data publicării anunțului. Promovarea personalului de cercetare-dezvoltare este posibilă numai pe un post superior, vacant, existent.

2. OBIECTIVE

Regulamentul promovează standarde, proceduri și principii comune, obligatorii pentru ocuparea posturilor vacante corespunzătoare funcțiilor de cercetare menționate la art. 1, garantează transparența și calitatea în organizarea și desfășurarea concursurilor și stabilește criteriile cantitative și calitative necesare ocupării acestor funcții.

3. PRINCIPII FUNDAMENTALE

Organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor de cercetare din cadrul Institutului de Geodinamică „Sabba S.Ștefănescu” al Academiei Române are la bază următoarele principii:

- a. principiul nediscriminării și accesul egal și echitabil la ocuparea posturilor vacante;
- b. principiul asigurării calității și pregătirii profesionale a personalului de cercetare;
- c. informarea corectă și completă privind organizarea și desfășurarea concursurilor;

- d. transparența cu privire la informațiile administrative, financiare și de evaluare a posturilor de cercetare.

4. TRANSPARENȚA

(1) Institutul de Geodinamică „Sabba S.Ștefănescu” al Academiei Române garantează transparența organizării și desfășurării concursurilor pentru posturile de cercetare.

(2) Institutul de Geodinamică „Sabba S.Ștefănescu” al Academiei Române publică pe pagina de web și prin orice mijloace de comunicare pe care le consideră adecvate toate informațiile relevante privind posturile vacante, calendarul de derulare a concursurilor, condițiile de înscriere la concurs, criteriile necesare ocupării posturilor vacante, precum și lista documentelor ce alcătuiesc dosarul de înscriere și informațiile referitoare la post (descriere, atribuții, obiective de performanță și criterii de evaluare).

5. CRITERIILE/STANDARDELE DE OCUPARE

(1) Organizarea și desfășurarea concursurilor au la bază aplicarea unor criterii, standarde și proceduri care au drept scop:

- a. evaluarea obiectivă și corectă a performanțelor candidaților;
- b. înlăturarea oricărei forme de discriminare și asigurarea unui acces echitabil la funcțiile de cercetare din cadrul Institutului de Geodinamică „Sabba S.Ștefănescu” al Academiei Române;
- c. ameliorarea continuă a procedurilor de selectare a personalului de cercetare;
- d. facilitarea evaluării performanțelor profesionale prin utilizarea unui set comun de criterii și standarde.

(2) Criteriile, standardele și procedurile se aplică în privința:

- a. aditerii dosarului la concurs;
- b. descrierii postului și a atribuțiilor;
- c. conținutului activității profesionale a candidaților;
- d. asigurării calității evaluării în vederea selectării personalului în Institutul de Geodinamică „Sabba S.Ștefănescu” al Academiei Române;
- e. statutului profesional al persoanelor selectate;
- f. implicării personalului în formarea tinerilor cercetători și în activitatea de cercetare.

6. CONDIȚII MINIME DE EXPERIENȚĂ PROFESIONALĂ PE CARE TREBUIE SĂ LE ÎNDEPLINEASCĂ CANDIDAȚII LA CONCURS

Se pot înscrie la concurs numai absolvenții unităților de învățământ superior acreditate, care au studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă ori studii superioare echivalente (studii universitare de licență și studii superioare de masterat potrivit legii 288/2004).

Candidații trebuie să aibă activitate de cercetare-dezvoltare sau în învățământul superior de cel puțin:

- pentru CS – 2 ani în specialitatea de geologie, geofizică, fizică sau alte specializări conexe și/sau în învățământul superior de specialitate după obținerea titlului de master. Pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice este necesară o vechime de 4 ani, sau de 2 ani pentru candidații care dețin titlul de doctor.
- pentru CS III – titlul de doctor și 4 ani în specialitatea de geologie, geofizică, fizică sau alte specializări conexe și/sau în învățământul superior de specialitate. Pentru candidații care provin din afara învățământului superior sau a cercetării științifice este necesară o vechime de 8 ani și titlul de doctor.

Pentru gradele profesionale CS II și CS I, promovarea se face în baza Ordinului nr. 4.204/2013 pentru modificarea anexelor nr. 3, 5, 9, 18, 19, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 33, 34 și 35 la Ordinul ministrului educației și cercetării, tineretului și sportului nr. 6.560/2012 privind

aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior și a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare.

Pentru gradele profesionale CS III, CS II și CS I, promovarea se face în baza obținerii anterioare a gradului profesional CS, CS III și respectiv CS II.

7. COMISIA DE CONCURS

(1) Componența comisiei și termenele de constituire ale acesteia se stabilesc conform prevederilor relevante din Metodologia proprie a Institutului de Geodinamică „Sabba S.Ștefănescu” al Academiei Române.

Comisia de concurs pentru CS și CS III, formată din 3 membri, se compune din Directorul Institutului și 2 membri specialiști, din profilul postului, cu grad profesional egal sau mai mare decât al postului scos la concurs. Aceasta este propusă de Director, se aprobă de Consiliul Științific al unității și se numește prin decizia conducătorului instituției.

Comisia de concurs pentru CS II și CS I este formată din Directorul institutului și 4 membri specialiști, din care 1 din cadrul institutului și 3 membri din afara acestuia, cadre universitare sau academice, cu activitate științifică pe plan național și internațional, cu grad profesional egal sau mai mare decât al postului scos la concurs.

(2) Comisia are următoarele atribuții:

- a. selectează dosarele de concurs ale candidaților;
- b. stabilește data, ora și locul susținerii probelor;
- c. asistă la toate probele de concurs/examen;
- d. evaluează candidații conform criteriilor enunțate la pct. 8. Desfășurarea concursului. În cazul concursurilor pentru ocuparea unui post de CS I și/sau CS II, fiecare membru al comisiei notează candidații și completează câte o Fișă individuală și un Referat de apreciere calitativă pentru fiecare candidat înscris la concurs/examen;
- e. președintele verifică dacă alcătuirea finală a dosarului este completă. În cazul gradelor CS I și/sau CS II, dosarul trebuie să conțină:
 - documentele depuse de candidat în momentul înscrierii la concurs;
 - câte o Fișă individuală de evaluare pentru fiecare membru al comisiei, conținând punctajul propus și semnată;
 - câte un Referat de apreciere calitativă pentru fiecare membru al comisiei, semnat;
 - cinci buletine de vot;
 - un Raport general asupra concursului, redactat de președinte și semnat de cei patru membri și de președinte;
- f. votează (inclusiv președintele) procesul-verbal întocmit de președinte în baza Fișelor individuale.

8. DESFĂȘURAREA CONCURSULUI

Înainte de susținerea probelor de concurs, candidații depun documentele necesare solicitate în vederea atestării îndeplinirii standardelor minime prevăzute ca obligatorii.

a. Dosarul de înscriere va conține obligatoriu:

- cerere tip de înscriere;
- copii legalizate de pe diploma de bacalaureat, diploma de licență ori echivalentă, însoțite de foaia matricolă, precum și copie legalizată de pe cartea de muncă sau copie extras de pe Registrul general de evidență a salariaților, pentru a dovedi vechimea;
- copie legalizată de pe diploma de doctor după caz, în domeniul postului scos la concurs sau în domenii conexe acestuia, precum și de pe alte diplome sau titluri științifice sau academice;
- curriculum vitae incluzând un memoriu de activitate (maxim 2 pagini);
- lista de prezentare a activității științifice, în domeniile Anexelor 1 sau, după caz, 2 ale prezentului Regulament, incluzând lista lucrărilor publicate, în domeniul postului sau

conexe acestuia, însoțită de câte un exemplar din cel puțin 5 lucrări reprezentative, în cazul gradelor profesionale CS III – CS I.

- fișa de autoevaluare (Anexa 1);
- pentru CS II și CS I, dosarul se va întocmi conform normelor Ministerului Educației Naționale și Autorității Naționale de Cercetare Științifică (Anexa 2); dosarul va cuprinde și o propunere pentru dezvoltarea carierei de cercetare a candidatului.

b. Pentru admiterea la concurs se va face verificarea îndeplinirii condițiilor necesare, prin analiza dosarului de înscriere.

c. Probele de concurs

Pentru gradul profesional de CS, tematica și bibliografia vor fi stabilite de Consiliul Științific al institutului la propunerea șefilor de secții/laboratoare și vor fi puse la dispoziția candidaților prin grija secretarului comisiei de concurs. Subiectele vor fi stabilite de către comisia de concurs.

Pentru ocuparea funcției de CS vor fi susținute următoarele probe:

- proba scrisă
- proba orală – interviu din domeniul specializării postului

Comisia acordă note între 1 și 10 la fiecare dintre probe.

Sunt admiși candidații care au obținut cel puțin media 8 și nicio notă sub 7; promovarea în funcție se va face în ordinea punctajului realizat și conform numărului de posturi de CS aprobate.

Pentru ocuparea funcției de CS III concursul include două probe:

- evaluarea dosarului de activitate științifică, întocmit în conformitate cu criteriile din Anexa 1;

- proba orală – interviu din domeniul specializării postului și din domeniul de activitate al institutului.

Sunt admiși la proba orală doar candidații care au obținut cel puțin 40 de puncte din evaluarea dosarului de activitate științifică.

Pentru interviu se vor acorda maxim 20 de puncte.

Sunt admiși candidații care au obținut cel puțin 40 de puncte pe baza evaluării dosarului de activitate științifică și 14 puncte pe baza interviului în domeniul specializării postului.

Ocuparea posturilor se face în ordinea descrescătoare a punctajului obținut, în limita posturilor scoase la concurs.

Pentru ocuparea funcției de CS I/CS II concursul include 2 probe:

- evaluarea dosarului de activitate științifică, întocmit în conformitate cu criteriile din Anexa 2. Îndeplinirea standardului minimal conform Ordinului Ministrului nr. 6.560/2012 – Anexa nr. 5 (Anexa 2 la prezentul Regulament) este obligatorie pentru prezentarea la concurs și promovare;

- proba orală – prezentarea perspectivelor de dezvoltare în domeniul postului.

Ocuparea posturilor se face în ordinea descrescătoare a punctajului obținut, în limita posturilor scoase la concurs.

d. Finalizarea concursului

Comisiile de concurs redactează un Raport sintetic privind desfășurarea concursului. Rezultatele concursului și concluziile comisiilor sunt analizate și avizate de către Consiliul Științific al instituției după rezolvarea contestațiilor.

Durata și finalizarea concursului este de maxim 30 de zile de la data încheierii înscrierii la nivelul comisiei de concurs și de maxim 45 zile la nivelul instituției. Valabilitatea concursului pentru promovarea în funcția de cercetare fără post, este de 1 an.

9. REZOLVAREA CONTESTAȚIILOR

Rezultatul final al comisiei de concurs va fi afișat la avizierul institutului în termen de 5 zile de la finalizarea concursului. Eventualele contestații pot fi depuse în termen de 2 zile lucrătoare de

la anunțarea rezultatelor. Contestațiile se soluționează în termen de 3 zile lucrătoare de la închiderea perioadei de depunere a acestora, de către comisia de contestație alcătuită din același număr de membri ca și comisia de concurs, numită la propunerea directorului, aprobată de Consiliul Științific și prin decizia conducătorului unității din care poate face parte și Directorul Științific. Din comisia de contestație nu pot face parte membrii comisiei de concurs.

Rezoluția se va înscrie pe fiecare contestație sub una din formele:

- a) „se acceptă: noul punctaj general este de
- b) „se respinge pentru următoarele motive

Rezultatul concursului, inclusiv cel de soluționarea contestațiilor se supune avizării Consiliului Științific și se publică la avizierul institutului. Decizia de încadrare pe post este dată de Directorul Institutului de Geodinamică „Sabba S.Ștefănescu” al Academiei Române.

Președintele Consiliului Științific,

Director Științific

Criterii de evaluare pentru ocuparea funcției de CSIII

1. Criterii de performanță în cercetarea științifică (60%)

Nr. crt.	Criteriu	n	Punctaj unitar	Punctaj acordat
1.	Un tratat apărut într-o editură consacrată din străinătate ¹		25/N _a	Σ ⁵
2.	O carte apărută într-o editură consacrată din străinătate ¹		20/N _a	Σ ⁵
3.	O monografie apărută într-o editură consacrată din străinătate ¹		15/N _a	Σ ⁵
4.	O carte editată într-o editură consacrată din străinătate ¹		10/N _a	Σ ⁵
5.	Un tratat editat într-o editură consacrată din străinătate ¹		13/N _a	Σ ⁵
6.	O monografie editată într-o editură consacrată din străinătate ¹		8/N _a	Σ ⁵
7.	Un tratat apărut în Editura Academiei Române		13/N _a	Σ ⁵
8.	O carte apărută în Editura Academiei Române		10/N _a	Σ ⁵
9.	O monografie apărută în Editura Academiei Române		8/N _a	Σ ⁵
10.	Un tratat editat în Editura Academiei Române		7/N _a	Σ ⁵
11.	O carte editată în Editura Academiei Române		5/N _a	Σ ⁵
12.	O monografie editată în Editura Academiei Române		3/N _a	Σ ⁵
13.	Un articol publicat într-o revistă cotate de <i>Web of Science</i> (Thomson Reuters)		(1 + FI)/N _a ³	Σ ⁴
14.	O lucrare prezentată la o manifestare științifică internațională, publicată integral într-o revistă cotate de <i>Web of Science</i> (Thomson Reuters)		(1 + FI)/N _a ³	Σ ⁴
15.	O lucrare prezentată la o manifestare științifică internațională, publicată integral într-un volum editat într-o editură consacrată din străinătate, inclusiv electronic (<i>Conference Proceedings Citation Index- Science, Web of Science, Thomson Reuters</i>) ¹		2/N _a	Σ ⁴
16.	Un capitol într-un tratat, carte sau monografie editate într-o editură consacrată din străinătate ¹		(13/N _a)×(N _p /N _{tp})	Σ ⁴
17.	Un capitol într-un tratat, carte sau monografie editate în Editura Academiei Române		(7/N _a)×(N _p /N _{tp})	Σ ⁴
18.	Număr de citări conform <i>Web of Science</i> (Thomson Reuters)		0,5	
19.	Factor de impact cumulat conform <i>Web of Science</i> (Thomson Reuters) ²	-	FI/N _a	Σ ⁴
20.	O carte apărută într-o editură consacrată din țară ⁶		7/N _a	Σ ⁴
21.	O carte editată într-o editură consacrată din țară ⁶		3/N _a	Σ ⁴
22.	Un articol apărut într-o revistă recunoscută de CNCS (B+) sau indexată într-o bază internațională de date (BDI)		1/N _a	Σ ⁴
23.	O conferință invitată/plenară/ <i>keynote</i> prezentată la o manifestare științifică internațională		10	
24.	O conferință invitată/plenară/ <i>keynote</i> prezentată la o manifestare științifică națională		5	
25.	O comunicare orală prezentată la o manifestare științifică internațională		5/N _a	Σ ⁴
26.	O comunicare orală prezentată la o manifestare științifică națională		2/N _a	Σ ⁴
Punctaj total criterii de performanță în cercetarea științifică				

¹ Se vor lua în considerare următoarele edituri străine: Academic Press, Appleton & Lange, Birkhauser, Blackwell, Cambridge University Press, CRC Press, Elsevier, Garland Publishing, Kluwer Academic Publishers, McGraw-Hill, Mosby, Nova Science Publishers, Oxford University Press, QMP, Springer Verlag, Thieme, Willey-Liss, Williams and Wilkins, World Scientific Publishing, alte edituri straine de aceeasi anvergura.

² Pentru fiecare articol se va lua în calcul factorul de impact (FI) al revistei împărțit la numărul total de autori (N_a). Factorul de impact este publicat anual de *Web of Knowledge, Journal Citation Report* (Thomson Reuters), iar pentru calcul se va utiliza valoarea corespunzătoare anului apariției articolului.

³ Pentru revistele din domeniile: Botanică, Zoologie, Ecologie, Agronomie etc., al căror FI este $\leq 2,0$ punctajul total se înmulțește cu 1,5.

⁴ Punctajul total va fi suma punctajelor unitare rezultate prin calcul.

⁵ Se vor lua în considerare cărțile științifice de autor ce apar în evidența Bibliotecii Naționale.

n = număr programe, tratate, cărți, monografii, lucrări, citări etc.; FI = factor de impact; N_a = număr total de autori; N_p = număr pagini capitol; N_{tp} = număr total de pagini volum.

2. Capacitatea de a atrage fonduri de cercetare (30%)

Nr. crt.	Criteriu	n	Punctaj unitar	Punctaj acordat
1.	Un grant câștigat de către candidat în calitate de director de la organizații internaționale	5000 - 10000 EUR		2
		10001 - 50000 EUR		4
		50001 - 200000 EUR		6
		200001 - 1 000000 EUR		8
		peste 1000000 EUR		10
2.	Un grant câștigat de către candidat în calitate de director de la organisme naționale	sub 10000 RON		1
		10001 - 100000 RON		2
		100001 - 500000 RON		3
		peste 500000 RON		4
3.	Un contract extrabugetar obținut de către candidat în calitate de responsabil de la organizații internaționale sau naționale	sub 5000 RON		0,5
		5001 - 10000 RON		1
		10001 - 100000 RON		2
		peste 100000 RON		3
4.	O manifestare științifică (congres, conferință, simpozion) sau școală de vară internațională organizată de candidat			10
5.	O manifestare științifică (congres, conferință, simpozion) sau școală de vară națională organizată de candidat			5
Punctaj total atragere fonduri de cercetare				

3. Capacitatea de a dezvolta servicii, tehnologii, produse (5%)

Nr. crt.	Criteriu	n	Punctaj unitar	Punctaj acordat
1.	Un brevet acordat	la nivel internațional		10
		la nivel național		5
2.	Un brevet aplicat	la nivel internațional		20
		la nivel național		10
3.	Un brevet citat în <i>Web of Science</i> (Thomson Reuters)			5
4.	Produse și tehnologii rezultate din activități de cercetare bazate pe omologări sau inovații proprii (produs vândut, sume încasate)			20
Punctaj total dezvoltare servicii s.a.				

4. Prestigiu științific (5%)

Nr. crt.	Criteriu	n	Punctaj unitar	Punctaj acordat
1.	Premiu al Academiei Române		20	
2.	Premiu (distincție) al unei societăți științifice naționale obținut printr-un proces de selecție		10	
3.	Premiu (distincție) al unei societăți științifice internaționale obținut printr-un proces de selecție		40	
Punctaj total prestigiu științific				

Punctaj total criteriile performanța științifică, atragere de fonduri, dezvoltare de servicii, tehnologii, produse și prestigiu științific	
---	--

Notă. Comisia de evaluare poate acorda un punctaj suplimentar de până 15% din valoarea punctajului total pentru realizări deosebite, de exemplu:

- imagini dintr-un articol științific apărute pe coperta unei reviste cotate de Web of Science (Thomson Reuters);
 - carte de autor apărută într-o editură internațională consacrată;
 - articol științific citat de 100 de ori (sau mai mult), după excluderea autocitărilor, în perioada evaluată;
 - premii primite din partea unor organisme/societăți internaționale de specialitate recunoscute.
- Eventuala acordare a punctajului suplimentar va fi motivată de către comisia de concurs.

Criterii minimale de evaluare pentru ocuparea funcțiilor de CSII și CSI

ANEXA Nr. 2 (Anexa nr. 5 la Ordinul nr. 6.560/2012) Anexa nr. 5 - COMISIA ȘTIINȚELE PĂMÂNTULUI **Standarde minimale necesare și obligatorii** pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior și a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare

I ₁	Articole în extenso în reviste cotate ISI - Science Citation Index Expanded (SCIE), Social Sciences Citation Index (SCCI)	4 + F _i	Pe articol
I ₂	Articole în extenso în reviste indexate ISI în Arts & Humanities Citation Index (bază de date fără factor de impact, fiecare articol se echivalează cu F _i = 1)	4 + 1	Pe articol
I ₃	Număr de articole publicate în reviste indexate ISI (inclusiv în Arts & Humanities Citation Index)	n	
I ₄	Articole în extenso publicate în reviste și proceedings-uri indexate ISI	1	Pe articol
I ₅	Articole în extenso publicate în reviste indexate în baze de date internaționale (BDI)	0,5	Pe articol
I ₆	Teza de doctorat publicată la o editură recunoscută în domeniu, în cel puțin 100 exemplare	2	
I ₇	Cărți/Atlase publicate ca unic autor sau coautor în edituri internaționale	8 x 3/n _a	Pe carte
I ₈	Cărți/Atlase/Hărți coordonate, apărute în edituri internaționale	6 x 3/n _c	Pe volum
I ₉	Capitole în volume colective publicate sub egida unor edituri internaționale și regăsite în cel puțin 6 biblioteci înregistrate în Worldcat	4 x 3/n _a	Pe studiu/capitol
I ₁₀	Cărți/Atlase/Hărți publicate în edituri naționale recunoscute în domeniu	2 x 1,5/n _a	Pe volum
I ₁₁	Capitole în volume colective publicate sub egida unor edituri recunoscute în domeniu, utilizând coeficientul de multiplicare m	1,5 x 1/n _a	Pe studiu/capitol
I ₁₂	Citări ale publicațiilor candidatului (exclusiv autocitările) în articole apărute în reviste cotate ISI [Science Citation Index Expanded (SCIE), Social Sciences Citation Index (SCCI), Arts & Humanities Citation Index] cu factor de impact (inclusiv proceedings-uri)	0,4/n _a	Pe citare
I ₁₃	Citări ale publicațiilor candidatului în articole apărute în reviste indexate ISI, în cărți/capitole de cărți/volume publicate sub egida unor edituri internaționale (exclus autocitările)	0,3/n _a	Pe citare
I ₁₄	Citări ale publicațiilor candidatului în articole publicate în reviste indexate BDI și în cărți/capitole de cărți/volume publicate sub egida unor edituri recunoscute în domeniu (exclus autocitările)	0,2/n _a	Pe citare
I ₁₅	Membru în comitetul științific al unei reviste indexată ISI	2	Pe revistă
I ₁₆	Membru în comitetul științific al unei reviste indexată BDI	0,25	Pe revistă
I ₁₇	Director/Coordonator/Responsabil al unui grant/proiect/contract (inclusiv economic)/program de cercetare internațional, câștigat prin competiție, cu o	6 4	Pe grant/proiect/contract/program

	valoare: > 100.000 lei (sau echivalent); 50.000 – 100.000.		
I ₁₈	Membru în echipa unui grant/proiect/contract (inclusiv economic)/ program de cercetare internațional, câștigat prin competiție, cu o valoare: >100.000 lei (sau echivalent); 50.000-100.000.	4 3	Pe grant/proiect/contract/program
I ₁₉	Director/Coordonator/Responsabil al unui grant/proiect/contract (inclusiv economic)/program de cercetare național, câștigat prin competiție, cu o valoare: >100.000 lei (sau echivalent); 50.000-100.000.	3 2	Pe grant/proiect/contract/program
I ₂₀	Membru în echipa unui grant/proiect/contract (inclusiv economic)/ program de cercetare național, câștigat prin competiție, cu o valoare: >100.000 lei (sau echivalent); 50.000-100.000.	2 1	Pe grant/proiect/contract/program
I ₂₁	Derularea activității științifice în echipe de cercetare cu antrenarea studenților/masteranzilor/doctoranzilor/tinerelor cadre didactice (cercetători) dovedită prin: a) publicații comune: lucrări ISI/lucrări BDI/carte/capitole de carte/atlas/hărți publicate/cursuri sub egida unor edituri internaționale sau recunoscute în domeniu; b) granturi/contracte/proiecte/programe de cercetare	5	Pe carte/atlas, resp. grant/proiect/ contract internațional
		1	Pe capitol de carte/curs/hartă
		3	Pe articol ISI, respectiv grant/proiect/ contract național
		1	Pe articol BDI

- F_i - factor de impact al revistei; – n_a - număr de autori în cazul în care candidatul este coautor; – n_c - număr de coordonatori. Bazele de date internaționale (BDI) acceptate sunt: ISI Web of Knowledge, ISI-Master Journal List, ERIH, Scopus, EBSCO, ProQuest, CEEOL, SpringerLink, Science Direct, DOAJ, Ulrichsweb, Index Copernicus, GEOREF, Genamics Journal Seek, Library of Congress Online Catalog. Standarde minimale și obligatorii* pentru acordarea titlurilor didactice de conferențiar, profesor și a celor de cercetare CS II și CS I

Criteriul	Denumirea indicatorului	Standardul pentru							
		Profesor		CS I		Conferențiar		CS II	
		Geografie	Geologie	Geografie	Geologie	Geografie	Geologie	Geografie	Geologie
C ₁	I ₁ -I ₂	≥25	≥30	≥30	≥35	≥15	≥20	≥20	≥25
C ₂	I ₃	≥ 5	≥ 6	≥ 6	≥ 7	≥ 3	≥ 4	≥ 4	≥ 5
C ₃	I ₄ -I ₅	≥ 3	≥ 3	≥ 3	≥ 4	≥ 1	≥ 1	≥ 1	≥ 2
C ₄	I ₆ -I ₁₁	≥ 4	≥ 4	≥ 4	≥ 4	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2
C ₅	I ₁₂ -I ₁₆	≥ 2,5	≥2,5	≥ 2,5	≥2,5	≥0,5	≥0,5	≥0,5	≥0,5
C ₆	I ₁₇ -I ₁₈	≥ 4	≥ 4	≥ 4	≥ 4	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul	Nu este cazul
C ₇	I ₁₉ -I ₂₀	≥ 10	≥ 10	≥ 10	≥ 10	≥ 2	≥ 2	≥ 2	≥ 2
C ₈	I ₂₁	≥ 8	≥ 8	≥ 6	≥ 6	≥ 3	≥ 3	≥ 2	≥ 2
	Punctaj total I ₁ -I ₂₁	≥61,5	≥67,5	≥65,5	≥72,5	≥26,5	≥ 32,5	≥ 31,5	≥37,5

* Punctajul total este orientativ și nu compensatoriu, întrucât este necesară atingerea standardelor minimale pentru fiecare dintre criteriile C1-C8. Pentru profesor și CS I candidatul trebuie să fie prim-autor/autor principal la cel puțin un articol publicat într-o revistă cotate ISI. În situația în care un candidat nu îndeplinește unul din criteriile minimale, având mai puțin de 20% din valoarea acestuia, atunci Comisia de concurs poate considera, justificând îndeplinirea cu mult peste standarde a altor indicatori, propunerea de validare a concursului.